

# Komm' mit uns in die Umsetzung!

## Arbeitsblatt: Führen durch Fragen

Gute Führung beginnt mit guten Fragen. Dieses Arbeitsblatt unterstützt Dich dabei, Deinen eigenen Führungsstil zu reflektieren und das Potenzial von „Führen durch Fragen“ gezielt zu nutzen. Du wirst angeregt, Deine Haltung zum Fragenstellen zu hinterfragen, Deinen praktischen Umgang mit verschiedenen Fragetypen zu beleuchten und konkrete Umsetzungsideen für Deinen Führungsalltag zu entwickeln.

Das ist Ziel ist es Klarheit zu gewinnen über Deinen Führungsstil und neue Impulse für eine wirksame, fragenorientierte Führung erhalten.

Hinweis: Es gibt kein „richtig“ oder „falsch“ – es geht um Selbstreflexion, nicht um Bewertung. Nutze das Arbeitsblatt im Einzelsetting oder in Gruppen, z. B. als Grundlage für Coaching, Trainings oder 1:1-Feedbackgespräche.

### Über mich:

# 1



Name:



Rolle/Funktion:



Ich arbeite hier seit:

### Meine Haltung zu Fragestellung in der Führung:

# 2

So wichtig ist mir das Stellen guter Fragen im Führungsalltag:



Ich nutze Fragen vor allem, um...



- Orientierung zu geben
- Mitarbeiter zu aktivieren
- Entscheidungen herbeizuführen
- Mein Team weiterzuentwickeln
- Herausforderungen zu klären

# 3

### Diese Fragetypen nutze ich häufig:

Ordne die folgenden Fragetypen Deinem Alltag zu (1 = sehr häufig, 4 = kaum):

#### Fragetyp:

Orientierung

Verständnis

Herausforderung

Entscheidung

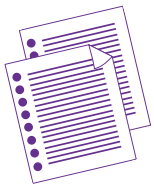
#### Bewertung

1  2  3  4

1  2  3  4

1  2  3  4

1  2  3  4



# Komm' mit uns in die Umsetzung!

## Arbeitsblatt: Führen durch Fragen

# 4

## **Selbstreflexion – Dein aktueller Führungsstil**



Wie würdest Du Deinen aktuellen Führungsstil beschreiben?



In welchen Situationen gibst Du eher Anweisungen, statt Fragen zu stellen?



Welche Wirkung hat Dein Führungsverhalten auf Dein Team?



# 5

## **Fragen als Führungsinstrument**



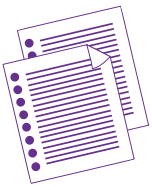
Warum sind Fragen ein wirksames Führungsinstrument?



Welche Vorteile bringt es, auf Fragen statt auf Anweisungen zu setzen?



Nenne drei konkrete Situationen, in denen Du durch Fragen geführt hast oder hättest führen können.



# Komm' mit uns in die Umsetzung!

## Arbeitsblatt: Mein Self-Guide



### **Führen durch Fragen im Alltag**

Denke an ein konkretes Führungsproblem (z. B. mangelnde Motivation, Teamkonflikt, unklare Zielverfolgung).  
Beschreibe es in 2–3 Sätzen.



Welche Fragen könntest Du in dieser Situation stellen, um mehr Klarheit, Eigenverantwortung oder Lösungsideen zu fördern?

Plane ein kurzes Mitarbeiter:innengespräch, in dem Du bewusst Fragen als Führungsinstrument nutzt. Notiere Dir einen möglichen Gesprächsleitfaden (5–7 Fragen).

Hier hast Du einige Fragen als Hilfestellung, je nach Situation:

#### **Reflexion der Situation**

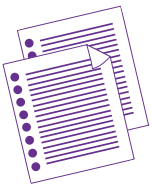
- Was hat Dich an der Situation besonders geärgert oder verletzt?
- Wie hast Du den Verlauf des Gesprächs oder der Auseinandersetzung erlebt?
- Was genau war der Auslöser aus Deiner Sicht?
- Was lief aus deiner Sicht nicht gut – und was vielleicht doch?

#### **Perspektivwechsel**

- Wie denkst Du, hat sich Dein Kollege / Deine Kollegin in dem Moment gefühlt?
- Welche Wirkung könnten Deine Worte oder Dein Verhalten auf die andere Person gehabt haben?
- Gibt es vielleicht Missverständnisse, die das Ganze verschärft haben?

#### **Lösungsorientierung**

- Was brauchst Du, um die Situation für Dich gut klären zu können?
- Wie könnte ein nächster sinnvoller Schritt aussehen?
- Was wäre ein gutes Ergebnis für Dich – und vermutlich auch für Dein Gegenüber?
- Was kannst Du konkret tun, um zu einer Lösung beizutragen?



# Komm' mit uns in die Umsetzung!

## Arbeitsblatt: Mein Self-Guide

# 7

## Fragen zu besseren Teamführung

Ein Team funktioniert dann gut, wenn Vertrauen, Kommunikation und gemeinsame Verantwortung gelebt werden. Doch oft entwickeln sich unter der Oberfläche Spannungen, die unbeachtet die Stimmung und Leistung beeinträchtigen können. Als Führungskraft ist es entscheidend, regelmäßig aktiv zuzuhören und Impulse für eine offene, wertschätzende Zusammenarbeit zu setzen.

Die folgenden Fragen helfen dir, mehr über die aktuelle Teamatmosphäre, versteckte Dynamiken und Entwicklungspotenziale herauszufinden. Sie eignen sich für Einzelgespräche ebenso wie für Teamrunden – als Einstieg in einen ehrlichen Dialog.

- Wenn Du ab morgen eine Sache in unserem Team ändern könntest – ganz egal was – was wäre das?
- Was läuft aus Deiner Sicht im Team gerade besonders gut?
- Welche Herausforderungen oder Stolpersteine nimmst Du aktuell wahr?
- Hast Du das Gefühl, dass Deine Ideen im Team – und auch von mir – gehört und ernst genommen werden?
- Wann hast Du Dich zuletzt im Team richtig wertgeschätzt gefühlt?
- Wen im Team bewunderst Du für bestimmte Fähigkeiten oder Haltungen – und warum?

**"Wer nicht fragt, bleibt dumm."**

*Volker Ludwig, Musiker und Dramatiker, für das Sesamstraße-Lied*

*Dir hat dieses Arbeitsblatt gefallen? Hier findest Du weitere kostenfreie Ressourcen:*



*Von anderen Führungskräften lernen! Höre hier in unseren Podcast rein:*

