

FÜHRUNGS-HACKS

Jeder QR-Code führt Dich direkt zu einem Blog-Artikel mit weiterführenden Infos und hilfreichen Lernimpulsen.

1 Feiere Erfolge und lerne aus Misserfolgen: Anerkennung für gute Arbeit ist wichtig, aber auch das Erkennen von Fehlern und das Arbeiten an Lösungen. Notiere jeden Erfolg sofort in einer Liste für Motivation & Gespräche. Nach jedem Fehler: Direkt 1 Lerneffekt + 1 nächste Lösung aufschreiben.



2 Konflikte clever lösen
In Konflikten zuerst Gefühle spiegeln („Ich sehe, dass du verärgert bist“), dann erst über Lösungen sprechen. Übe wöchentlich 1 bewusstes Zuhören ohne Unterbrechen, das stärkt Deine Beziehungen sofort.



3 Vertrauen durch Zuhören
Stelle in jedem Gespräch mindestens 1 offene Frage („Was ist dir dabei wichtig?“) und fasse das Gehörte in eigenen Worten zusammen, so fühlt sich Dein Team gesehen und verstanden.



4 Sei flexibel und anpassungsfähig
Plane in 2-Wochen-Zyklen: Am Ende jedes Zyklus prüfen, was funktioniert, anpassen & weitermachen. So reagierst Du schnell auf Veränderungen und zeigst dem Team, wie aus jedem Wandel eine Chance wird.



5 Investiere in die Mitarbeiter:innenentwicklung
Blocke jeden Monat 1 Stunde pro Mitarbeiter:in für Training oder Coaching – kleine, regelmäßige Impulse steigern Skills, Motivation & Loyalität nachhaltig.



6 Denke daran, dass Führung ein Marathon ist und kein Sprint
Plane jede Woche feste Erholungszeiten für dich ein – nur wer selbst aufgeladen ist, kann sein Team langfristig stärken und erfolgreich führen.



“Das Lernen hört nur auf, wenn man die eigene Neugier verliert.”

Albert Einstein