

So benutzt Du eNU richtig! UND BEKOMMST DAS BESTE HERAUS

Die wichtigsten Grundlagen

Wer ist eNU?

eNU ist Dein digitaler Führungsexperte, der Dir hilft, Informationen zu finden, Ideen zu entwickeln oder Routineaufgaben zu erledigen. Das Tolle an eNU: Er reagiert auf Deine Eingaben. Damit er die besten Ergebnisse liefert, ist die richtige Art des „Prompts“ entscheidend.

Was ist prompten?

Prompten bedeutet, dass Du dem eNU klare Anweisungen gibst. Je genauer und klarer Dein Eingabetext (Dein Prompt) ist, desto bessere Antworten bekommst Du. Stell es Dir so vor, als würdest Du einem Teammitglied erklären, was es tun soll.

Nicht vergessen:



Schreibe freundlich.

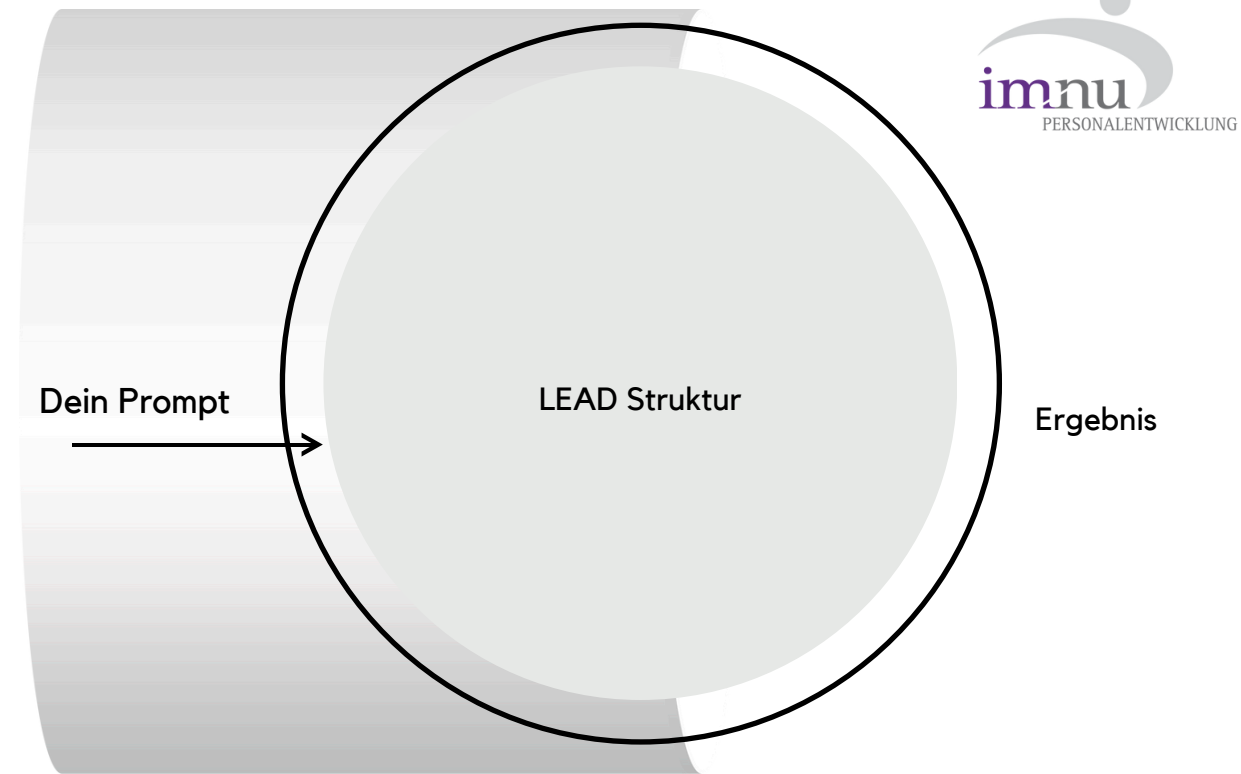
Prompten ist nicht googlen - schreibe so ausführlich wie möglich & gib eNU Kontext.

Verwende klare Fragestellungen, je besser Dein Prompt so besser Dein Ergebnis

Warum ist prompten wichtig?

Damit eNU Antworten liefert, die Du suchst, ist Kontext entscheidend. Je mehr Informationen und Details Du in Deinen Prompt einbaust, desto genauer wird das Ergebnis sein.

Beispiel: Schlechter Prompt: „Schreibe einen Bericht über Führung.“
Guter Prompt: „Schreibe einen Bericht über moderne, menschenzentrierte Führungskultur in IT-Unternehmen. Berücksichtige dabei die Wichtigkeit von Kommunikation und Mitarbeiter:innenentwicklung im Team.“ eNU kann viele verschiedene Informationen verarbeiten, aber er ist umso hilfreicher, je spezifischer Du ihm sagst, worauf er sich konzentrieren soll. Mit mehr Details im Prompt kannst Du sicherstellen, dass der eNU Dir keine allgemeinen Antworten gibt, sondern maßgeschneiderte Ergebnisse liefert, die genau zu Deiner Situation passen.



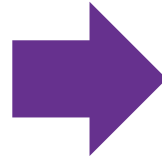
↑ Hier kommst Du
direkt zu eNU

So benutzt Du eNU richtig!

PROMPT TIPPS:

Je klarer Deine Anweisungen, desto besser das Ergebnis.

Um das Beste aus eNU herauszuholen, ist eine klare und präzise Anweisung der Schlüssel.



- Worum geht es?
- Welche Rolle soll er annehmen?
- Für wen ist der Text gedacht?
- In welchem Ton möchtest Du ihn haben?

- **Formuliere so spezifisch wie möglich!**
- **Anweisen und nicht bitten**
- **Verwende einfache Sprache**
- **Gibt den ersten Satzteil vor**



Nachfragen hilft:

z.B. Du hast XY vorgeschlagen, wie könnte das konkret aussehen? Gib mir bitte reelle Beispiele.

oder: ausgehend von Deiner Empfehlung, wie sieht das konkret in der Umsetzung aus?

Dialog starten: Nutze eNU als Deine:n Führungsexperten.

"Sprich" mit ihm so ausführlich und detailliert wie möglich.

Klar formulierte Prompts sind die Grundlage, um passgenaue Lösungen für Deine Team-Herausforderungen zu entwickeln. Je genauer Du die Situation und Deine Ziele beschreibst, desto präziser und nützlicher wird der Lösungsansatz sein, den eNU für Dich liefert.



LEAD-Struktur für die Erstellung Deines Prompts

L = Lernziel – Was möchtest Du mit dieser Frage oder Anregung für Dich oder Dein Team erreichen?

E = Erwartungen – Welche spezifischen Informationen oder Ansätze erwartest Du von eNU?

A = Anwendungssituation – Beschreibe die konkrete Situation oder Herausforderung, in der Du den Rat benötigst.

D = Dialogauslöser – Formuliere eine gezielte Frage oder Bitte an eNU, um eine klare, anwendbare Antwort zu erhalten.

So benutzt Du eNU richtig!

PROMPT TIPPS:

Deine Herausforderung (Beispiele aus dem Führungsalltag)

Wie gehe ich konstruktiv mit einem leistungsschwachen Mitarbeitenden um, ohne die Motivation zu zerstören, aber dennoch klar Verbesserungen einzufordern?

Promptbeispiele:

NUTZE DIE LEAD STRUKTUR:



L = Lernziel

- Was möchtest Du mit dieser Frage erreichen?

Lernziel: „Ich möchte lernen, wie ich als Führungskraft konstruktiv mit einem leistungsschwachen Mitarbeitenden umgehen kann, um Verbesserungen zu fördern, ohne dabei die Motivation oder das Selbstvertrauen dieser Person zu beeinträchtigen.“

E = Erwartungen

- Welche spezifischen Informationen oder Ansätze erwartest Du vom Bot?

Erwartung: „Ich suche nach konkreten Strategien für ein Feedback-Gespräch, das klar, respektvoll und unterstützend ist. Es soll helfen, dem Mitarbeitenden zu verdeutlichen, was verbessert werden muss, während gleichzeitig die Motivation und das Vertrauen in die eigene Leistungsfähigkeit gestärkt werden.“

A = Anwendungssituation

- Beschreibe die konkrete Situation oder Herausforderung.

Anwendungssituation: „Ein Mitglied meines Teams zeigt anhaltende Leistungsschwächen, die den Fortschritt der Gruppe beeinträchtigen. Die Situation erfordert eine klare Aufforderung zur Verbesserung, jedoch möchte ich vermeiden, dass sich der Mitarbeitende demotiviert oder persönlich angegriffen fühlt.“

D = Dialogauslöser

- Formuliere eine gezielte Frage oder Bitte an den Bot, um eine klare, anwendbare Antwort zu erhalten.

Dialogauslöser: „Welche Schritte kann ich unternehmen, um ein konstruktives Gespräch zu führen, das die Erwartungen an die Leistung klarmacht und gleichzeitig die Motivation und das Selbstvertrauen des Mitarbeitenden stärkt?“

eNU vs. ChatGPT

So viel leichter ist prompten mit eNU!

eNU kombiniert fundierte Führungs-Expertise mit einem ganzheitlichen, menschenzentrierten Ansatz. Im Gegensatz zu allgemeinen Tools wie ChatGPT ist eNU speziell darauf ausgerichtet, individuelle Herausforderungen von Führungspersönlichkeiten zu adressieren und maßgeschneiderte Lösungen anzubieten. eNU kombiniert bewährte Führungsmethoden mit aktuellen Erkenntnissen und bietet Strategien, die sofort in den Arbeitsalltag integriert werden können. So entsteht ein spürbarer Mehrwert, der direkt umsetzbar ist.

1

Rollenbezeichnung

~~Du bist eine erfahrene Führungskraft mit einem starken Fokus auf Mitarbeiterführung und Teamperformance. Du möchtest Deine Mitarbeiter:innen dabei unterstützen, effizienter und motivierter zu arbeiten.~~

2

Lernziel

Deine Aufgabe ist es, spezifische Führungsinhalte-Inhalte zu entwickeln, die meinen Mitarbeiter:innen helfen, Herausforderungen bei der Motivation zu meistern und ihre Kommunikationsfähigkeiten zu verbessern. Diese Inhalte werden im Rahmen von Workshops und Schulungen eingesetzt. Deine Inhalte sollten praxisnah, leicht verständlich und motivierend sein. Verwende Beispiele aus dem Arbeitsalltag, um den Führungskräften zu zeigen, wie sie ihr Team inspirieren und fördern können. Die Sprache sollte klar und positiv sein, um ein konstruktives Lernumfeld zu schaffen.

3

Erwartungen/Anweisung

~~Ich werde Dir einige konkrete Situationen aus dem Führungsalltag nennen, in denen Unterstützung benötigt wird. Du entwickelst daraufhin passende Lösungsansätze, die sofort in die Praxis umgesetzt werden können.~~

4

Klärung

~~Verstehst Du?~~

Überarbeite den Entwurf, indem Du natürliche und klare Sprache verwendest. Füge konkrete Fallbeispiele und Übungen hinzu, damit die Führungskräfte das Gelernte direkt im Arbeitsalltag anwenden können.

5

Anwendungssituation/
Dialogauslöser

eNU ist zielgerichteter als ChatGPT, weil es gezielt auf die individuellen Herausforderungen von Führungspersönlichkeiten eingeht und praxisorientierte Lösungen bietet, während ChatGPT allgemeine Unterstützung liefert

