

FÜHRUNGS- HACKS

Jeder QR-Code verlinkt zu einem Artikel, der zusätzliche Informationen zum Thema bietet und Dir beim Lernen hilft.

1

Feiere Erfolge und lerne aus Misserfolgen: Anerkennung für gute Arbeit ist wichtig, aber auch das Erkennen von Fehlern und das Arbeiten an Lösungen. Das zeigt, dass Du selbstkritisch bist und zur Verbesserung bereit. Notiere Dir jeden Erfolg!



2

Entwickle emotionale Intelligenz und zwischenmenschliche Fähigkeiten, um Konflikte zu bewältigen und eine unterstützende Arbeitsumgebung zu schaffen. Fachliche Kompetenz allein reicht nicht aus.



3

Sei ein:e einfühlsame:r Zuhörer:in: Nimm dir Zeit, um auf die Anliegen und Ideen Deines Teams einzugehen. Zeige Interesse an ihren Perspektiven und Sorgen, um eine vertrauensvolle Beziehung aufzubauen.



4

Sei flexibel und anpassungsfähig: Passe Deine Strategien und Pläne entsprechend an und ermutige Dein Team, Veränderungen als Chancen zu sehen. Arbeite in kurzen Zyklen, um regelmäßig Fortschritte zu erzielen und schnell auf Veränderungen reagieren zu können.



5

Investiere in die Mitarbeiter:innenentwicklung: Unterstütze die berufliche Weiterentwicklung Deiner Mitarbeiter:innen durch Schulungen und Training. Dies wird nicht nur ihre Fähigkeiten verbessern, sondern auch ihre Loyalität und Motivation stärken.



6

Denke daran, dass Führung ein Marathon ist und kein Sprint, und es ist großartig, dass Du Dich für die kontinuierliche Verbesserung und den Erfolg Deines Teams und Unternehmens einsetzt. Dein Engagement und Deine Führungsfähigkeiten werden einen positiven Einfluss haben. Nur wenn es Dir gut geht, kann es anderen gut gehen.



"Das Lernen hört nur auf, wenn man die eigene Neugier verliert."

Albert Einstein